



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

11/10/97

सं. 31]
No. 31]

नई दिल्ली, शनिवार, अगस्त 2, 1997/श्रावण 11, 1919
NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 2, 1997/SHRAVANA 11, 1919

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (संघीय मंत्रालयों को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघीय राज्य
मंत्रालयों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांख्यिक
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the
Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the
Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली 21 जुलाई, 1997

सा.का.नि. 298—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह
मंत्रालय में पुस्तकालय और सूचना अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित
नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय (पुस्तकालय और सूचना अधि-
कारी) भर्ती नियम, 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा
जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा आदि अन्य अर्हताएं :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे
संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधार को न्याय स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें देखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, उसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और शर्त रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जबकि केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संवध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	वर्गों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा के लिए	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (विपक्ष) नियम, 1972 के नियम 50 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
पुस्तकालय और सूचना अधिकारी	01* (1997) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, सप्ताह 'क' राजपत्रित अननुसूचित	3000-100-3500-125-4500 रु.	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1 :—केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 :—आयु-सीमा अवज्ञा करने के लिए निर्णायक तारोख भाग में अभ्यासियों से अपेक्षा प्राप्त करने के लिए निम्न की गई शर्तें तारोख होगी। (न कि वह	नहीं

1	2	3	4	5	6	7
					अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्य- र्थियों के लिए विहित की गई है।	

नीचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि यदि कोई हो
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं के लिए विहित आय और शैक्षिक
अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की दशा में
लागू होंगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पुरतकाध्य विज्ञान/तुलना विज्ञान/प्रलेखन में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।		
या		
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य और किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य		
(ii) पुस्तकालय में पांच वर्ष का अनुभव ।		
टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा नुसंहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।		
टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग ने यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।		

बोछनीय :

- (i) कम्प्यूटरीकृत पुस्तकालय क्रियाकलाप का अनुभव ।
- (ii) मंत्रालय के कार्यक्षेत्र से संबद्ध विशिष्ट विषयों में अनुभव प्रत्येक भर्ती के समय विनिर्दिष्ट किया जाएगा ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) । स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/स्वशासी संगठनों जिसके अंतर्गत विश्वविद्यालय भी है के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सश्रृंखल पद धारण किए हुए हैं या
- (ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है या
- (iii) जिन्होंने 2000-3500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके 1 अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य का.डर-बा.अ. पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

टिप्पण: केवल केन्द्रीय/राज्य सरकार के कर्मचारी ही प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के लिए पात्र हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

सीधी भर्ती की पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिये समूह

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

“क” विभागीय प्रोन्नति समिति

1. संयुक्त सचिव (प्रशा.), गृह मंत्रालय—अध्यक्ष
2. निदेशक/उप सचिव (प्रशा.)—सदस्य

टिप्पण : सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्ति की पृष्ठ से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा.सं. ए-12018/4/96-प्रशा.-1(सी)]

एस.पी. गुप्ता, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 21st July, 1997

G.S.R. 298.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Library and Information Officer in the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (Library and Information Officer) Recruitment Rules, 1997.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage, and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing contained in these rules shall effect the reservations, relaxation of age-limits and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Library and Information Officer.	01* (1997) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Not applicable.	Not exceeding 40 years. Note 1 : Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

1	2	3	4	5	6
					Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti District and Pangi subdivision of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshdweep.
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age & Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
No	<p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree in Library Science/Information Science/ Documentation from a recognised University or equivalent.</p> <p>or</p> <p>Master's degree from a recognised University or equivalent and degree in Library Science from recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Five years' experience in Library.</p> <p>Note : 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>Experience of Computerising Library activities.</p> <p>(ii) Experience in the specific subjects handled by the Ministry to the specified at the time of each recruitment.</p>	Not applicable.	2 years for direct recruits.	By transfer or deputation (including short-term contract)/transfer, filling which by direct recruitment.	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Transfer on deputation (including short term contract)/transfer :</p> <p>Officers under the Central/State Govts./UTs/ Autonomous Organisations including Universities :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column. 8.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall Ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>Note : Only Central/State Government employees are eligible for absorption on transfer.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation of direct recruitment—</p> <p>1. Joint Secretary (Admn.) Ministry of Home Affairs—Chairman.</p> <p>2. Director/Deputy Secretary (Admn.)—Member.</p> <p>Note : The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

[F. No. A-12018/4/96-Ad.I (C)]

S. P. GUPTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 जुलाई, 1997

सा. का. नि. 299 :—केन्द्रीय सरकार, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल अधिनियम, 1992 (1992 का 35) की धारा 156 की उपधारा (2) के खण्ड (ख) के साथ पठित उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत तिब्बत सीमा पुलिस (चिकित्सा अधिकारी) भर्ती नियम, 1977 और भारत तिब्बत सीमा पुलिस को लागू किए गये केन्द्रीय गिर्ज्व पुलिस बल के चिकित्सा अधिकारी नियम, 1976 के, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधि-क्रमण से पहले बिगा गया है या करने का लोप किया गया है, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल में चिकित्सा अधिकारी काडर के विभिन्न पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल (चिकित्सा अधिकारी काडर) नियम, 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएँ :—

इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो :—

- (क) "काडर" से नियम 3 के अधीन गठित चिकित्सा अधिकारी काडर (समूह "क") काडर अभिप्रेत है,
- (ख) "सरकार" से भारत सरकार अभिप्रेत है;
- (ग) "ग्रेड" से काडर का ग्रेड अभिप्रेत है;
- (घ) "अनुसूचित जाति" और "अनुसूचित जनजाति" के वही अर्थ होंगे जो संविधान के अनुच्छेद 366 के खण्ड (24) और (25) में उन्हें समनुदिष्ट हैं;
- (ङ) "सारणी" से नियम 3 के उपनियम (2) में विनिर्दिष्ट सारणी अभिप्रेत है,
- (च) उन शब्दों और पदों, के जो इसमें प्रयुक्त हैं किन्तु परिभाषित नहीं किये गए हैं, वही अर्थ होंगे जो भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल अधिनियम 1992 और भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल नियम, 1994 में उन्हें समनुदिष्ट हैं।

3. कॉर्डर का गठन :—

(1) भारत विस्वत सीमा पृथिवी वल में एक चिकित्सा अधिकारी कॉर्डर का गठन किया जाएगा और वह नीचे की सारणी के स्तंभ (2) में विनिर्दिष्ट पदों के प्रवर्गों से मिलकर बनेगा।

(2) पदों के ऐसे प्रवर्गों के बेतनमान और उनके वर्गीकरण यह होंगे जो उक्त सारणी के क्रमशः स्तंभ (3) और स्तंभ (4) की तत्स्थानी प्रविष्टियों में विनिर्दिष्ट हैं।

सारणी

क्रम सं	प्रवर्ग	बेतनमान	वर्गीकरण
1. निदेशक (चिकित्सा)		5900-200-6700 रु० और सरकार द्वारा समय-समय पर विहित दरों पर प्रैक्टिस बंदी भत्ता।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" (राजपत्रित) अननुसन्धिवीय, योषक
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी		चयन श्रेणी 4500-150-5700 रु० साधारण श्रेणी 3700-125-4700-150 5000 रु० और सरकार द्वारा समय-समय पर विहित दरों पर प्रैक्टिस बंदी भत्ता।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" (राजपत्रित) अननुसन्धिवीय योषक
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी		3000-100-3500-125-4500 रु० और सरकार द्वारा समय-समय पर विहित दरों पर प्रैक्टिस बंदी भत्ता।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" (राजपत्रित) अननुसन्धिवीय, योषक
4. चिकित्सा अधिकारी		2200-75-2800-द०रो० 100-4000 रु० और सरकार द्वारा समय-समय पर विहित दरों पर प्रैक्टिस बंदी भत्ता।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" (राजपत्रित) अननुसन्धिवीय, योषक

(3) कॉर्डर में नियुक्ति अधिकारी को, सुसंगत बेतनमान में अनूज्ञेय वेतन के अतिरिक्त भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद अधिनियम, 1956 (1956 का 102) के अधीन विनिर्दिष्ट क्रमशः मान्यता प्राप्त स्नातकोत्तर डिप्लोमा या स्नातकोत्तर उपाधि होने पर यथास्थिति, 100 रु. प्रतिमास या 200 रु. प्रतिमास का स्नातकोत्तर भत्ता दिया जायेगा। दो सौ रुपये का अधिकतम भत्ता किसी ऐसे अधिकारी को ही संदेय होगा जिसके पास मान्यता प्राप्त स्नातकोत्तर डिप्लोमा और स्नातकोत्तर उपाधि दोनों हैं।

4. कॉर्डर की प्राधिकृत संख्या :—

(1) कॉर्डर में निदेशक (चिकित्सा) का एक पद और चिकित्सा अधिकारी ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी और मुख्य चिकित्सा अधिकारी की श्रेणियों में 137 प्लवमान सामान्य पद होंगे।

(2) इन नियमों के प्रारंभ के पश्चात् कॉर्डर की विभिन्न श्रेणियों में ड्यूटी पदों की प्राधिकृत संख्या वह होगी जो सरकार द्वारा समय-समय पर अपधारित की जाये।

(3) सरकार, कॉर्डर में नियम 3 के उपयिनम (1) में विनिर्दिष्ट सारणी में सम्मिलित पदों से भिन्न किन्हीं पदों को सम्मिलित कर सकेगी या उक्त सारणी में सम्मिलित किसी पद को कॉर्डर से अपधारित कर सकेगी।

(4) प्रत्येक वर्ष के एक अप्रैल को ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी की श्रेणी से आरंभ होने वाले ज्येष्ठ ड्यूटी

पदों का पंद्रह प्रतिशत मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चयन श्रेणी) की श्रेणी में मुख्य चिकित्सा अधिकारी की श्रेणी में के अधिकारियों की नियुक्ति करके भरा जायेगा।

परन्तु चयन श्रेणी में नियुक्त किये जाने वाले मुख्य चिकित्सा अधिकारियों की संख्या मुख्य चिकित्सा अधिकारी के स्वीकृत पदों की संख्या तक सीमित होगी।

5. कॉर्डर में भर्ती :—

(1) चिकित्सा अधिकारी के पद सीधी भर्ती द्वारा भरे जायेंगे, जिसके न होने पर ऐसे उपयुक्त व्यक्तियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या स्थानान्तरण द्वारा जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वशासी निकायों के अधीन समतुल्य या सदृश पदधारण किये हुए हैं, अथवा सेना चिकित्सा कोर के ऐसे चिकित्सा अधिकारियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या पुनर्नियोजन द्वारा, जिनके पास सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित अर्हताएं हैं।

(2) ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी के पद ऐसे चिकित्सा अधिकारियों, की जिन्होंने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है, रिक्त स्थान से संयोजित किये बिना ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा भरे जायेंगे।

(3) मुख्य चिकित्सा अधिकारी (साधारण श्रेणी) के पद ऐसे ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारियों की, जिन्होंने उस

श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा या काडर में दस वर्ष कुल नियमित सेवा की है, रिक्त स्थानों से संयोजित किये बिना ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा भरे जायेंगे।

(4) ऐसे मुख्य चिकित्सा अधिकारी (साधारण श्रेणी), जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम छह वर्ष नियमित सेवा की है, मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चयन श्रेणी) के रूप में उक्त पद को धारण करने की उनकी उपयुक्तता के आधार पर नियुक्त किये जाने के लिये पात्र होंगे।

(5) निदेशक (चिकित्सा) का पद ऐसे मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चयन श्रेणी) में से जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा या काडर में सत्रह वर्ष कुल नियमित सेवा की है, ज्येष्ठता का सम्पूर्ण ध्यान रखते हुए योग्यता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा भरा जायेगा।

(6) काडर का प्रारम्भिक गठन:—

(1) इन नियमों के प्रारम्भ के ठीक पूर्व समय-समय पर यथा संशोधित भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल (चिकित्सा अधीक्षक भर्ती) नियम 1977 और भारत तिब्बत सीमा पुलिस को लागू किये गये केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल के चिकित्सा अधिकारी नियम, 1976 के अधीन गठित चिकित्सा अधिकारी काडर में नियमित आधार पर समूह "क" पद धारण करने वाले सभी अधिकारी, काडर के प्रारम्भिक गठन के प्रक्रम पर यथा-स्थिति, पद पर श्रेणियों में काडर के सदस्य होंगे।

(2) इन नियमों के प्रारम्भ के ठीक पूर्व सर्वाधिक श्रेणियों में उपनियम (1) में निर्दिष्ट अधिकारियों की नियमित निरंतर सेवा की गणना परीक्षा अवधि, प्रोन्नति के लिये अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिये और सेवा में पृष्ठ और पेंशन के लिये की जायेगी।

टिप्पणी:—

इन नियमों के प्रारम्भ के पूर्व सीधे नियुक्त किये गये अधिकारियों की प्रोन्नति के लिये सेवाकाल की पात्रता की गणना प्रवेश की तारीख से की जायेगी।

7. काडर में चिकित्सा अधिकारियों की श्रेणियों में नियुक्ति के लिये आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि:—

सीधी भर्ती:—

(1) आयु-सीमा:—

तेईस और तीस वर्ष के बीच (सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों और सेना चिकित्सा कोर के नियुक्त अधिकारियों के लिये पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

1817 GI/97—2

टिप्पणी:—

आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर का लद्दाख सफ़ल, तथा हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले और चंबा जिले के पागी उप-मण्डल, अदमान और निकोबार तथा लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्रों में अभ्यर्थियों के लिये विहित है।

(2) शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ:—

(क) भारतीय आयुर्विज्ञान, परिषद अधिनियम, 1956 (1956 का 102) की प्रथम अनुसूची या द्वितीय अनुसूची में सम्मिलित मान्यता प्राप्त आयुर्विज्ञान अर्हताएँ और उस अधिनियम के अधीन अनुरक्षित किसी राज्य चिकित्सा रजिस्टर में नामांकन।

(ख) अनिवार्य चक्रानुक्रम इन्टर्नशिप

(ग) शारीरिक मान:—

ऊँचाई: 157 सें.मी.। गोरखा, गढ़वाली, कुमाऊँ, डोगरा, मराठा के लिये दो सें.मी. तक और आदिवासियों और महिला अभ्यर्थियों की वास्तव 3 सें.मी. तक शिथिल की जा सकती है।

मीना: 77 सें.मी. बिना फुलाए और 82 सें.मी. फुलाकर।

भार: ऊँचाई और आयु के अनुपात में।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन

(1) ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वशासी निकायों के अधीन समतुल्य या सदृश पद धारण कर रहे हैं, अथवा सेना चिकित्सा कोर के ऐसे चिकित्सा अधिकारियों का पुनर्नियोजन जिनके पास सीधी भर्ती के लिये विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हों।

(2) प्रतिनियुक्ति की अवधि, के अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पूर्व धारित किसी अन्य-काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

8. चयन समितियाँ और विभागीय प्रोन्नति समितियों की संरचना:—

(1) चिकित्सा अधिकारी की श्रेणी में सीधी भर्ती (प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण) पुनर्नियोजन के लिये चयन समिति निम्नलिखित होगी:—

1. महानिदेशक, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल—अध्यक्ष

2. महानिरीक्षक (मुख्यालय) भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल
—सदस्य

3. निदेशक (चिकित्सा), भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल—सदस्य

4. गृह मंत्रालय से एक अधिकारी, जो उप सचिव भारत सरकार की प्रस्थिति से नीचे का न हो —सदस्य

टिप्पणी :—

केन्द्रीय पुलिस संगठनों के लिये चिकित्सा अधिकारियों की सम्मिलित भर्ती की दशा में विशेष चयन समिति की संरचना ऐसी होगी जो समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित की जाये।

(2) चिकित्सा अधिकारी की श्रेणी में अधिकारियों की पुष्टि के लिये विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित होगी :—

1. महानिदेशक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल—अध्यक्ष
2. महानिरीक्षक (मुख्यालय) भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल —सदस्य
3. निदेशक (चिकित्सा), भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल —सदस्य
4. गृह मंत्रालय से एक अधिकारी, जो उप सचिव भारत सरकार की प्रस्थिति से नीचे का न हो। —सदस्य

(3) ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी की पद के लिये विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित होगी :—

1. महानिदेशक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल —अध्यक्ष
2. महानिरीक्षक (मुख्यालय) भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल —सदस्य
3. निदेशक (चिकित्सा) भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल —सदस्य
4. गृह मंत्रालय से एक अधिकारी, जो उप-सचिव सदस्य भारत सरकार की प्रस्थिति से नीचे का न हो। —सदस्य

(4) मुख्य चिकित्सा अधिकारी के पद के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होगी :—

1. महानिदेशक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल —अध्यक्ष
2. महानिरीक्षक (मुख्यालय) भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल —सदस्य
3. गृह मंत्रालय से एक अधिकारी, जो संयुक्त सचिव, भारत सरकार की प्रस्थिति से नीचे का न हो —सदस्य
4. निदेशक (चिकित्सा), भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल —सदस्य

(5) मुख्य चिकित्सा अधिकारी (नयन श्रेणी) से मुख्य चिकित्सा अधिकारी की नियुक्ति के लिए छानबीन समिति निम्नलिखित होगी :—

1. महानिदेशक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल अध्यक्ष ;
2. महानिरीक्षक (मुख्यालय) भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल सदस्य
3. गृह मंत्रालय से एक अधिकारी, जो संयुक्त सचिव भारत सरकार की प्रस्थिति से नीचे का न हो सदस्य
4. निदेशक (चिकित्सा) भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल सदस्य

(6) निदेशक (चिकित्सा) के पद के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित होगी :—

1. गृह सचिव अध्यक्ष
2. अपर सचिव, गृह मंत्रालय सदस्य
3. महानिदेशक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल सदस्य
4. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय से एक अधिकारी, जो अपर महानिदेशक की प्रस्थिति से नीचे का न हो सदस्य

परिवीक्षा :—

(1) चिकित्सा अधिकारी की श्रेणी में सीधी भर्ती और पुनर्नियोजन द्वारा काडर में नियुक्ति प्रत्येक व्यक्ति दो वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षा पर रहेगा।

(2) यदि केन्द्रीय सरकार ठीक समझे तो, वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, उपनियम (1) में निर्दिष्ट परिवीक्षा की अवधि को एक समय में एक वर्ष तक बढ़ा सकेगी :—

परन्तु ऐसी बढ़ाई गई कुल अवधि किसी भी दशा में दो वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(3) केन्द्रीय सरकार, परिवीक्षा की अवधि या परिवीक्षा की बढ़ाई गई अवधि के दौरान या उसकी समाप्ति पर किसी भी समय, परिवीक्षा पर नियुक्त व्यक्ति को कारण, बताए बिना सेवोन्मुक्त कर सकेगी।

10. सेवा का दायित्व :—

इन नियमों के अधीन पदों के किसी भी प्रवर्ग में नियुक्त कोई व्यक्ति भारत या विदेश में कहीं भी सेवा करने के दायित्व के अधीन होगा।

11. प्राइवेट प्रैक्टिस :—

इन नियमों के अधीन किसी पद पर नियुक्त किसी व्यक्ति को प्राइवेट प्रैक्टिस करने, जिसके

अन्तर्गत परामर्श और प्रयोगशाला प्रैक्टिस भी है, के लिए अनुज्ञान नहीं किया जाएगा।

12. अधिवर्षिता :—

काङ्ग में कोई पद धारण करने वाले किसी व्यक्ति की सेवानिवृत्ति, उस मास के, जिसमें ऐसा व्यक्ति 58 वर्ष की आयु प्राप्त कर लेता है, अन्तिम दिन के अपराह्न में प्रभावी होगी। यदि जन्म की तारीख मास का प्रथम दिन है, तो ऐसे व्यक्ति की सेवा निवृत्ति, उस मास, के जिसमें ऐसा व्यक्ति 58 वर्ष की आयु प्राप्त करता है, पूर्ववर्ती मास के अन्तिम दिन के अपराह्न में प्रभावी होगी।

13. ज्येष्ठता :—

काङ्ग के विभिन्न प्रवर्गों/श्रेणियों में पदों पर नियुक्त अधिकारियों की पारम्परिक ज्येष्ठता का अवधारण, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस विषय पर समय-समय पर जारी किए गए साधारण आदेशों के अनुसार किया जाएगा।

14. अनुशासन, कमान और नियंत्रण के प्रयोजन के लिए काङ्ग में अधिकारियों के लिए योद्धक रैंक :—

किसी श्रेणी में काङ्ग में नियुक्त अधिकारी निम्नानुसार रैंक/रैंकों के बँज पहँनेगे :—

- (1) चिकित्सा अधिकारी सहायक कमांडेंट के रैंक का बँज ।
- (2) ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी सेवा में छह वर्ष पूरा होने तक या उसी वर्ष में, भर्ती किए गये जिसमें चिकित्सा अधिकारी भर्ती किया गया था भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल के साधारण ड्यूटी काङ्ग के कम से कम एक अधिकारी की उप कमांडेंट के रैंक में प्रोन्नति होने तक सहायक कमांडेंट के रैंक के बँज । उसके पश्चात् उप कमांडेंट के रैंक के बँज ।
- (3) मुख्य चिकित्सा अधिकारी (साधारण ग्रेड) सेवा में चौदह वर्ष पूरा होने तक या उसी वर्ष में भर्ती किए गए जिसमें डाक्टर भर्ती किया गया था भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल के साधारण ड्यूटी काङ्ग के कम से कम एक अधिकारी का कमांडेंट (साधारण श्रेणी) के रैंक में प्रोन्नति होने तक उप कमांडेंट के रैंक का बँज । इसके पश्चात् कमांडेंट (साधारण श्रेणी) के रैंक के बँज ।

- (4) मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चयन श्रेणी)

सेवा में सोलह वर्ष या स्नातकोत्तर उपाधि अर्हताओं वाले डाक्टरों के लिए कमांडेंट (साधारण श्रेणी) के रूप में सीधे प्रवेश के पश्चात् सेवा में कम से कम दो वर्ष तक या उसी वर्ष में, भर्ती किये गये जिसमें डाक्टर भर्ती किया गया था भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल के साधारण ड्यूटी काङ्ग के कम से कम एक अधिकारी की कमांडेंट (चयन श्रेणी) में प्रोन्नति होने तक कमांडेंट (साधारण श्रेणी) के रैंक में बँज । इसके पश्चात् कमांडेंट (चयन श्रेणी) के रैंक में बँज ।

- (5) निदेशक (चिकित्सा)

सेवा में छब्बीस वर्ष या स्नातकोत्तर उपाधि अर्हता वाले डाक्टरों के लिए कमांडेंट (साधारण श्रेणी) के रूप में सीधे प्रवेश के पश्चात् सेवा में कम से कम बारह वर्ष तक या उसी वर्ष में भर्ती किये गये जिसमें डाक्टर भर्ती किया गया था भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल के साधारण ड्यूटी काङ्ग के कम से कम एक अधिकारी की साधारण ड्यूटी काङ्ग में पुलिस महानिरीक्षक के रूप में प्रोन्नति होने तक उप महानिरीक्षक के रैंक के बँज । इसके पश्चात् पुलिस महानिरीक्षक के रैंक का बँज ।

15. निरहर्ताएं :—यह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

काङ्ग में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य साधारण है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

16. सेवा की अन्य शर्तः—काडर में नियुक्ति अधिकारी,

सेवा की ऐसी अन्य शर्तों की बाबत जिनके लिए विनिर्दिष्ट रूप में इन नियमों में उपबंध नहीं किया गया है; भारत-तिब्बत पुलिस बल अधिनियम, 1992 और भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल नियम, 1994 के अधीन रहते हुए होंगे।

17. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा :—समय-समय पर यथासंशोधित केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा काडर के चिकित्सा अधिकारियों के सभी सदस्यों को उपलब्ध होगा।

18. शिथिल करने की शक्तिः—जहां सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है वहां वह, उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के उपबन्धों में से किसी को वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

19. व्यावृत्तिः—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आय सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

20. निर्वचनः—यदि इन नियमों के निर्वचन के संबंध में कोई प्रश्न उद्भूत है तो उसका विनिश्चय सरकार द्वारा किया जाएगा।

[फा. म. आई-12013/1/96-संग/पर्स-1

उ. च. नागिया, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 23rd July, 1997

G.S.R. 299.—In exercise of the powers conferred by Sub-Section (1) read with Clause (b) of Sub-Section (2) of Section 156 of the Indo-Tibetan Border Police Force Act, 1992 (35 of 1992), and in supersession of the Indo-Tibetan Border Police (Medical Officers Cadre) Rules, 1977 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the Method of recruitment by various posts of Medical Officer Cadre in the Indo-Tibetan Border Police Force, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indo-Tibetan Border Police Force (Medical Officers Cadre) Rules, 1997.

(2) They shall come into force with effect from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires,—

(a) "Cadre" means the Medical Officers Cadre (Group-A) Cadre constituted under rule-3;

(b) "Government" means the Government of India;

(c) "Grade" means a grade of the Cadre;

(d) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the same meanings as assigned to them respectively in clauses (24) and (25) of the article 366 of the Constitution;

(e) "Table" means the table specified in sub-rule (2) of rule-3;

(f) The words and expressions used herein but have not defined shall have the same meanings assigned to them in Indo-Tibetan Border Police Force Act, 1992. Indo-Tibetan Border Police Force Rules, 1994.

3. Constitution of the Cadre—

- (1) There shall be constituted a Medical Officer's Cadre in the Indo-Tibetan Border Police Force and it shall consist of the categories of posts specified in Column (2) of the Table below.
- (2) The scales of pay and the classification of such categories of posts shall be as specified in the corresponding entries in Column (3) and (4) of the said Table respectively.

TABLE

Sl. No.	Category	Scale of Pay	Classification
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Director (Medical)	Rs. 5900-200-6700 and non-practicing allowance at the rates prescribed by the Government from time to time.	General Central Service Group -A (Gazetted Non-Ministerial Combatised).
2.	Chief Medical Officer	Selection Grade—Rs. 4500-150-5700. Ordinary Grade—Rs. 3700-125-4700-150-5000 and non-practicing allowance at the rates prescribed by the Government from time to time.	General Central Service Group-A (Gazetted Non-Ministerial Combatised).
3.	Senior Medical Officer	Rs. 3000-100-3500-125-4500 and non-practising allowance at the rates prescribed by the Government from time to time.	General Central Service Group-A (Gazetted Non-Ministerial Combatised).
4.	Medical Officer	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000 and non-practising allowance at the rates prescribed by the Government from time to time.	General Central Service Group-A (Gazetted Non-Ministerial Combatised).

(3) An officer appointed to the cadre shall be given over and above pay admissible in the relevant scale, post graduate allowance of Rs. 100 per month or Rs. 200 per month, as the case may be, for possessing recognised post Graduate Diploma(s) or Post Graduate Degree(s) respectively, specified under the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956). The maximum allowance shall be payable only at the rate of Rs. 200 per month to an officer who possesses both recognised post graduate diploma(s) and post graduate degree(s).

4. Authorised strength of the Cadre.—(1) The cadre will consist of one post of Director (Medical) and 137 roating/common posts in the grades of Medical Officer, Senior Medical Officer and Chief Medical Officer.

(2) After the commencement of these rules, the authorised strength of the duty posts in various grades of the cadre shall be such as may, from time to time, be determined by the Government.

(3) The Government may include in the Cadre any posts other than those included in Table specified in (1) of rule-3 or exclude from the cadre a post included in the said Table.

(4) Fifteen per cent of the senior duty posts starting from the grade of Senior Medical Officer as on first April of each year shall be filled up by appointment of officers in the grade of Chief Medical Officer to the grade of Chief Medical Officer (Selection Grade).

Provided that the number of Chief Medical Officers to be appointed to the Selection Grade shall be limited to the number of sanctioned posts of Chief Medical Officer.

5. Recruitment to the Cadre.—(1) The posts of Medical Officer shall be filled up by direct recruitment, failing which, by transfer on deputation or transfer of suitable persons holding equivalent or analogous posts under the Central or State Governments or Public Sector undertakings or Autonomous bodies, or transfer on deputation or re-employment of Medical Officers of Army Medical Corps, possessing the qualifications prescribed for direct recruits.

(2) The posts of Senior Medical Officer shall be filled up by promotion of Medical Officers with four years regular service in the grade on the basis of seniority-cum-fitness without linkage to vacancies.

(3) The posts of Chief Medical Officer (Ordinary Grade) shall be filled up by promotion of Senior Medical Officers with six years regular service in the grade or 10 years of total regular service in the Cadre on the basis of seniority-cum-fitness without linkage to vacancies.

(4) Chief Medical Officers (Ordinary Grade), who have rendered not less than six years regular service in the grade shall be eligible to be appointed as Chief Medical Officers (Selection Grade) on the basis of their fitness to hold the said post.

(5) The post of Director (Medical) shall be filled up by promotion from amongst the Chief Medical Officers (Selection Grade) with not less than three years regular service in the grade or seventeen years total regular service in the Cadre on the basis of merit with due regard to seniority.

6. Initial Constitution of the Cadre.—(1) All the officers holding Group-'A' post immediately before the commencement of these rules on the regular basis in the Medical Officers Cadre constituted under the Indo-Tibetan Border Police Force (Medical Officers Cadre) Rules, as amended from time to time shall be members of the Cadre in the post or grades as the case may be, at the initial constitution stage of the Cadre.

(2) The regular continuous service of officers referred in sub-rule (1) in the respective grades immediately before commencement of these rules shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension in the service.

Note.—Eligibility length of service for promotions to those appointed directly before commencement of these rules shall count from the date of entry.

7. Age limit, qualifications, etc. for appointment to the grade of Medical Officers in the Cadre.—(1) Direct Recruitment :—

- (i) Age limit.—Between twenty three and thirty years (relaxable for Government Servants and released Army Medical Corps Officers upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Government).

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

- (ii) Educational and other qualifications.—(a) A recognised Medical Qualifications included in the First Schedule or the Second Schedule to the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956) and enrolment in any State Medical Register maintained under that Act.

(b) Compulsory rotatory internship.

(c) Physical Standards :—

Height : 157 cms. Relaxable by 2 cms for Gorkhas, Garhwalis, Kumaonis, Dogras, Marathas and by 3 cms. in respect of Adhivasis and female candidates.

Chest : 77 cms. unexpanded and 82 expanded.
Weight : Proportionate to height and age.

(2) Transfer on deputation/transfer/re-employment.—
(i) Persons holding equivalent or analogous posts under the Central or State Government or Public Sector Undertakings or Autonomous bodies or re-employment of Medical Officers of Army Medical Corps possessing the educational and other qualifications for direct recruitment.

(ii) The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

8. Composition of Selection Committees and Departmental Promotion Committees.—(1) Selection Committees for direct recruitment/transfer on deputation/re-employment to the grade of Medical Officer shall be as follows:—

- | | |
|---|------------|
| 1. Director General, Indo-Tibetan Border Police Force. | : Chairman |
| 2. Inspector General (Hqrs), Indo-Tibetan Border Police Force | : Member |
| 3. Director (Medical), Indo-Tibetan Border Police Force. | : Member |
| 4. An officer not below the status of Deputy Secretary to the Government of India from the Ministry of Home Affairs | : Member |

Note : In the event of combined recruitment of Medical Officers for Central Police Organisations, the composition of Special Selection Committee shall be such, as approved by the Central Government from time to time.

(2) Departmental Promotion Committee for confirmation of officers in the grade of Medical Officer shall be as follows :—

- | | |
|---|-------------|
| 1. Director General, Indo-Tibetan Border Police Force. | .. Chairman |
| 2. Inspector General (Hqrs.), Indo-Tibetan Border Police Force. | .. Member. |

3. Director (Medical), Indo-Tibetan Border Police Force. .. Member.
4. An officer not below the status of Deputy Secretary to the, Government of India from the, Ministry of Home Affairs. .. Member.

(3) Departmental Promotion Committee for the post of Senior Medical Officer shall be as follows :—

1. Director General, Indo-Tibetan Border Police Force. .. Chairman.
2. Inspector General (Hqrs), Indo-Tibetan Border Police Force. .. Member.
3. Director (Medical), Indo-Tibetan Border Police Force. .. Member.
4. An officer not below the status of Deputy Secretary to the, Government of India from the, Ministry of Home Affairs. .. Member.

(4) Departmental Promotion Committee for the Posts of Chief Medical Officer shall be as follows :—

1. Director General, Indo-Tibetan Border Police Force. .. Chairman
2. Inspector General (Hqrs), Indo-Tibetan Border Police Force. .. Member.
3. An officer not below the status of Joint Secretary to the, Government of India from Ministry of Home Affairs. .. Member.
4. Director (Medical), Indo-Tibetan Border Police Force. .. Member.

(5) Screening Committee for appointment of Chief Medical Officer to the grade of Chief Medical Officer (Selection grade) shall be as follows :—

1. Director General, Indo-Tibetan Border Police Force. .. Chairman.
2. Inspector General (Hqrs), Indo-Tibetan Border Police Force. .. Member.
3. An officer not below the status of Joint Secretary to the, Government of India from Ministry, of Home Affairs. .. Member.
4. Director (Medical) Indo-Tibetan Border Police Force. .. Member.

(6) Departmental Promotion Committee for the post of Director (Medical) shall be as follows :—

1. Home Secretary .. Chairman.
2. Additional Secretary, Ministry of Home Affairs. .. Member
3. Director General, Indo-Tibetan Border Police. .. Member.
4. An officer not below the status of Additional Director General, from the Directorate General from, the Directorate General Health, Services. .. Member.

9. Probation.—(1) Every person appointed to the cadre in the grade of Medical Officer by direct recruitment and re-employment shall be on probation for a period of 2 years.

(2) The Central Government may, if it thinks fit, for reasons to be recorded in writing, extend the period of probation specified in sub-rule (1) by one year at a time, provided that the total period of such extension shall not in any case exceed 2 years.

(3) At any time during, or at the end of the period of probation or the extended period of probation, the Central Government may discharge a person appointed on probation, without assigning any reasons, whatsoever.

10. Liability to service.—Any person appointed to any category of posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad.

11. Private Practice.—No person appointed to any posts under these rules shall be permitted private practice including consultancy and laboratory practice.

12. Superannuation.—The retirement of a person holding a post in the Cadre shall take effect from the afternoon of the last day of the month in which such person attains the age of 58 years. In case, the date of birth falls on the first day of a month, the retirement of such a person shall take effect from the afternoon of the last day of the month preceeding the month in which such person attains the age of 58 years.

13. Seniority.—The inter-seniority of officers appointed to posts in different categories/grades of the cadre shall be determined in accordance with the general orders issued on the subject by the Central Government from time to time.

14. Combatised ranks for officers in the cadre for the purpose of discipline, command and control.—The officers appointed to the cadre in any grade shall put on the ranks/badges of ranks as under :—

(1) Medical Officers.—Badges of rank of Assistant Commandant.

(2) Senior Medical Officer.—Badges of rank of Assistant Commandant till completion of six years service or till atleast one officer of General Duty Cadre of Indo-Tibetan Border Police recruited in the same year, as that of the Medical Officer is promoted to the rank of Deputy Commandant. Thereafter, the badge of rank of Deputy Commandant.

(3) Chief Medical Officers (Ordinary Grade).—Badges of rank of Deputy Commandant till completion of 14 years service or till atleast one officer of General Duty Cadre of Indo-Tibetan Border Police recruited in the same year as that of doctor is promoted to the rank of Commandant (Ordinary Grade). Thereafter, the badges of rank of Commandant (Ordinary Grade).

(4) Chief Medical Officer (Selection Grade).—Badges of rank of Commandant (Ordinary Grade) upto sixteen years of service or a minimum of two years of service after direct entry as Commandant (Ordinary Grade) for doctors with PG Degree qualifications or till atleast one officer of General Duty Cadre of Indo-Tibetan Border Police Force re-

appointed in the same year as that of the doctor is promoted as Commandant (Selection Grade). Thereafter, the badges of rank of Commandant (Selection Grade).

- (5) Director (Medical).—Badges of rank of DLG upto twenty six years of service or a minimum of twelve years of service after direct entry as Commandant (Ordinary Grade) for doctors with PG Degree qualification or till atleast one of the officers of General Duty Cadre of Indo-Tibetan Border Police Force recruited in the same year as that of the doctor is promoted as Inspector General of Police in the General Duty Cadre. Thereafter, the badges of rank of Inspector General of Police.

15. Disqualifications.—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the Cadre :

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

16. Other conditions of service.—The Officers appointed to the Cadre shall be subject to the Indo-Tibetan Border Police Force Act, 1992 and Indo-Tibetan Border Police Force Rules, 1994 in respect of other conditions of service not specifically provided for in these rules.

17. Benefit of added years of service.—Benefit of added years of service under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972 as amended from time to time shall be available to all the members of Medical Officers of the Cadre.

18. Power to relax.—Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

19. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of per-

sons in accordance with the orders issued by the Government from time to time.

20. Interpretation.—If any question relating to the interpretation of these rules arises, it shall be decided by the Government.

[File No. I-12013/1/96-Org./Pers. I]

U. C. NANGIA, Under Secy.

दिल्ली मंत्रालय

(व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 14 जुलाई, 1997

रा. का. नि. 300:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खण्ड 5 के साथ पठित अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों और इस निमित्त उन्हें समर्थ बनाने की अन्य सभी शक्तियों का प्रयोग करने हुए तथा भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक के परामर्श से भारतीय लेखा तथा लेखा परीक्षा सेवा (भर्ती) नियम, 1983 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा तथा लेखा परीक्षा सेवा (भर्ती संशोधन) नियम, 1997 है।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय लेखा और लेखा परीक्षा सेवा (भर्ती) नियम, 1983 में नियम 7 के उपनियम (2) के खंड (1) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“(1) खंड (1) और (1) में विहित एक बार विशेष सीमित प्रतियोगिता परीक्षा की स्कीम,

12. अगस्त, 1997 के पश्चात् प्रवृत्त नहीं रह जाएगी।”

टिप्पणी :—मूल नियम अर्थात् भारतीय लेखा तथा लेखा परीक्षा सेवा (भर्ती) नियम, 1983 सा. का. नि. 254 तारीख 26-3-1983 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उसके पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधन किए गए :—

1. अधिसूचना सं. का. का. नि. 401 तारीख 13-8 1994 और

2. अधिसूचना सं. सा. का. नि. 6 (अ) तारीख 4.1.1995

[फा. सं. ए-12018/5/93-ई. जी.]

नारायणदास, अधीक्षक सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 14th July, 1997

G.S.R. 300.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 read with clause (5) of article 148 of the Constitution of India and of all other powers enabling him in this behalf and in consultation with the Comptroller and Auditor General of India, the President hereby makes the following rules to amend the Indian Audit and Accounts Service (Recruitment) Rules 1983, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Service (Recruitment) (Amendment) Rules, 1997.
- (2) These rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Audit and Accounts Service (Recruitment) Rules, 1983, for clause (id) of sub-rule (2) of rule 7, the following shall be substituted, namely :—

“(id) The scheme of one time special limited competitive examination specified in clause (ia) and (ib) shall cease to be in force after 12th August, 1997.”.

Note : The principal rules i.e. Indian Audit & Accounts Service (Recruitment) Rules 1983 were published vide GSR 254 dated 26-3-1983 and have subsequently been amended by—

- (1) Notification No. GSR 401 dated 13-8-1994, and
- (2) Notification No. GSR 6(E) dated 4-1-1995.

[F. No. A-12018/5/93-EG]
NARAIN DAS, Under Secy.

ग्रामीण क्षेत्र एवं रोजगार मंत्रालय
नई दिल्ली, 30 जून, 1997

सा. का. नि. 301 —जायपत्री श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम 1997 का प्रारूप कृषि उपज श्रेणीकरण और चिन्हांकन अधिनियम, 1937 (1937 का 1) की धारा 3 की अपेक्षानुसार भारत सरकार के ग्रामीण क्षेत्र एवं रोजगार मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 56 तारीख 3 फरवरी, 1996 के अधीन प्रकाशित किया गया था, जिसमें उन सभी व्यक्तियों से जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना थी, उस तारीख से जिसको उक्त अधिसूचना से यक्त राजपत्र की प्रतियां जनता को

उपलब्ध करा दी गई थी, पत्राचार दिनों की प्रवृत्ति की समाप्ति से पहले आक्षेप और सुझाव मांगे गए थे ;

और उक्त राजपत्र की प्रतियां जनता को 6-3-1996 को उपलब्ध करा दी गई थी—

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रारूप नियमों के संबंध में जनता से प्राप्त आक्षेपों और सुझावों पर सम्यक रूप से विचार कर लिया है ;

अतः अतः केन्द्रीय सरकार कृषि उपज श्रेणीकरण और चिन्हांकन अधिनियम, 1937 (1937 का 1) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जायपत्री श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम 1997 है।

(2) ये साबुत जायपत्री और किसी (चूणित) जायपत्री को लागू होंगे।

(3) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 परिभाषाएं :—इन नियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो :—

(क) “एगमार्क लेबल” और “एगमार्क प्रतिकृति” से साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 में यथा-विनिर्दिष्ट लेबल और एगमार्क प्रतिकृति अभिप्रेत है ;

(ख) “कृषि विपणन सलाहकार” से भारत सरकार का कृषि विपणन सलाहकार अभिप्रेत है—

(ग) “प्राधिकृत पैकर” से अभिप्रेत है ऐसा व्यक्ति या व्यक्तियों का निकाय जिसे इन नियमों में विनिर्दिष्ट श्रेणी मानक और प्रक्रिया के अनुसार साबुत और/या चूर्ण जायपत्री का श्रेणीकरण और चिन्हांकन करने के लिए प्राधिकार प्रमाण पत्र अनुदान किया गया है ;

(घ) “अनुमोदित रसायनज्ञ” से सक्षम प्राधिकारी द्वारा एगमार्क श्रेणीकरण करने के लिए अनुमोदित रसायनज्ञ अभिप्रेत है ;

(ङ) “अनुमोदित प्रयोगशाला” से सक्षम प्राधिकारी द्वारा एगमार्क श्रेणीकरण करने के लिए साबुत और/या चूर्ण जायपत्री का परीक्षण करने के लिए अनुमोदित प्रयोगशाला अभिप्रेत है ;

(च) “प्राधिकार प्रमाणपत्र” से साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के नियम 3 के उपबन्धों के अधीन जारी किया गया प्रमाण पत्र अभिप्रेत है ;

(छ) श्रेणी अभिधान चिन्ह" से इन नियमों के यथा स्थिति, नियम 5 के उपनियम (1) या उपनियम (2) में निर्दिष्ट एगमार्क लेबल या एगमार्क प्रतिकृति अभिप्रेत है -

(ज) "अनुसूची" से इन नियमों के संलग्न अनुसूची अभिप्रेत है।

8 श्रेणी अभिधान :—इन नियमों के प्रयोजन के लिए श्रेणी अभिधान उन श्रेणियों का जो अनुसूची 2 या अनुसूची 3 के स्तंभ (1) के अधीन दी गई साबुत या चूर्ण जायपत्नी की क्वालिटी उपदर्शित करती है, नाम होगा।

4. क्वालिटी की परिभाषा :—इन नियमों के प्रयोजन के लिए क्वालिटी की परिभाषा वह होगी जो अनुसूची 3 के स्तंभ (2) के स्तंभ (8) में प्रत्येक श्रेणी अभिधान के मामले दी गई है।

5. श्रेणी अभिधान चिन्ह :—(1) श्रेणी अभिधान चिन्ह में अनुसूची 1 में भाग 1 में यथाविनिर्दिष्ट एगमार्क लेबल होगा और उस पर वस्तु का नाम, श्रेणी अभिधान और अनुसूची 1 के भाग 1 में यथा विनिर्दिष्ट डिजाइन के मद्देन डिजाइन विनिर्दिष्ट होगा जिसमें "एगमार्क" शब्द के साथ भारत के मानचित्र का रेखाचित्र और उदय होते हुए सूर्य का चित्र होगा;

(2) उपनियम (1) में किसी बात के होते हुए भी कृषि विपणन सलाहकार या उसके द्वारा इस निमित्त प्राधिकृत कोई अधिकारी, साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम 1988 के नियम 10 के उपनियम (4) में विनिर्दिष्ट शर्तों के अधीन रहते हुए किसी प्राधिकृत पैकर को, एगमार्क लेबल के बदले में अनुसूची 1 के भाग 2 में यथा विनिर्दिष्ट एगमार्क प्रतिकृति का जिसमें "एगमार्क" और "AGMARK" शब्द सम्मिलित करते हुए डिजाइन प्राधिकार प्रमाणपत्र का क्रम सं०, वस्तु का नाम और श्रेणी अभिधान होगा, उपयोग करने की अनुज्ञा दे सकेगा।

6. पैक करने की रीति :—(1) साबुत जायपत्नी जो पोलिथिलीन या पोलिप्रोपिलीन से पटलित स्वच्छ मजबूत और शुष्क जुटे कपड़े के थैलों में या खाद्य श्रेणी प्लास्टिक सामग्रियों में बनी थैलियों में पैक किया जाएगा;

(2) जायपत्नी चूर्ण को टिन, कांच में बने नए, मजबूत, मजबूत और शुष्क आद्यानों में या पटलित/बहिर्व-धित/धात्विक/बहुपरतों खाद्य श्रेणी प्लास्टिक सामग्रियों में बनी थैलियों में पैक किया जाएगा;

(3) आधान की कीट त्सन कवक संदूषण, अवांछनीय या हानिकर गंध और ऐसे पदार्थों, जो अंतर्वस्तु को नुकसान पहुंचाए, से मुक्त होंगे;

(4) प्रत्येक आधान को सुरक्षित रूप से बंद और भली भांति सील बन्द किया जाएगा;

(5) आधान में पैक की गई श्रेणीकृत जायपत्नी चूर्ण का शुद्ध वजन 25 ग्राम, 50 ग्राम, 100 ग्राम, 200 ग्राम, 500 ग्राम, 1 कि. ग्रा. और पश्चात् समय-समय पर यथा संशोधित पैकेज में रखी वस्तुएं नियम, 1977 के अनुसार 1 कि. ग्रा. के गुणज में होगा।

(6) उसी श्रेणी अभिधान को श्रेणीकृत सामग्री में युक्त और उसी लाट/बैच के उपभोक्ता पैकों की पर्याप्त संख्या काफ़्ट पेटी, कार्डबोर्ड कार्टन आदि जैसे मुख्य आधान में पैक की जाएगी।

7. चिन्हांकन की रीति :—(1) श्रेणी अभिधान चिन्ह का कृषि विपणन सलाहकार या उसके द्वारा या इस निमित्त प्राधिकृत अधिकारी द्वारा साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के नियम 11 के अनुसार अनुमोदित रीति से साबुत या चूर्ण जायपत्नी के प्रत्येक आधान पर अच्छी तरह से चिपकाया जाएगा या मुद्रित किया जाएगा।

(2) श्रेणी अभिधान चिन्ह के अतिरिक्त लेबल या पैकेज पर निम्नलिखित स्पष्ट रूप से और अमिट रूप में चिन्हांकन की जाएगी :—

- (क) पैकिंग का स्थान;
- (ख) पैकिंग की तारीख; मास और वर्ष में;
- (ग) लाट/बैच संख्यांक;
- (घ) शुद्ध वजन;
- (ङ) श्रेणी;
- (च) अधिकतम खुदरा कीमत सभी कर्गें सहित;
- (छ) अवसन की तारीख;
- (ज) प्राधिकृत पैकर का नाम और पता।

(3) यह सुनिश्चित करने के लिए समुचित माध्यानी रखी जाएगी कि चिन्हांकन के लिए प्रयुक्त स्याही उत्पाद को संदूषित न करे।

(4) प्राधिकृत पैकर कृषि विपणन सलाहकार या उसके द्वारा इस निमित्त प्राधिकृत अधिकारी का पूर्वा-नुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के नियम 11 के अनुसार पैकेजों पर अपना प्राइवेट व्यापार चिन्ह अंकित कर सकेगा;

परंतु यह तब जब कि प्राइवेट व्यापार चिन्ह वस्तु की उस क्वालिटी या श्रेणी में, जो इन नियमों के अनुसार पैकेजों पर विपणन गए श्रेणी अभिधान चिन्ह द्वारा उपदर्शित किया गया है भिन्न वस्तु की क्वालिटी या श्रेणी होना न हो।

8. प्राधिकार प्रमाणपत्र देने के लिए विशेष शर्तें :—साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के नियम 3 के उपनियम (8) में किसी बात के होते हुए भी, इन नियमों के अधीन साबुत और/या चूर्ण जायपत्नी

का श्रेणीकरण और चिन्हांकन करने के लिए प्राधिकार प्रमाणपत्र अनुदत्त नहीं किया जाएगा, यदि :—

- (क) प्राधिकृत पैकर ने विनिर्दिष्ट क्वालिटी मानकों के अनुसार साबुत जायपत्तों और चूर्ण जायपत्तों की क्वालिटी का परीक्षण करने के लिए साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के नियम 9 के अनुसार कृषि विपिनन सलाहकार या उसके द्वारा इस निमित्त-प्राधिकृत अधिकारी द्वारा अनुमोदित अहित

रसायन सहित अपनी प्रयोगशाला स्थापित न की हो, या उसने इस प्रयोजन के लिए किसी अनुमोदित प्रयोगशाला से करार न किया हो ;

- (ख) प्रसंस्करण, प्रेषण और पैकिंग के लिए परिमल पूर्ण स्वास्थ्यकर और स्वच्छ दशाओं में न रहे गए हों ;

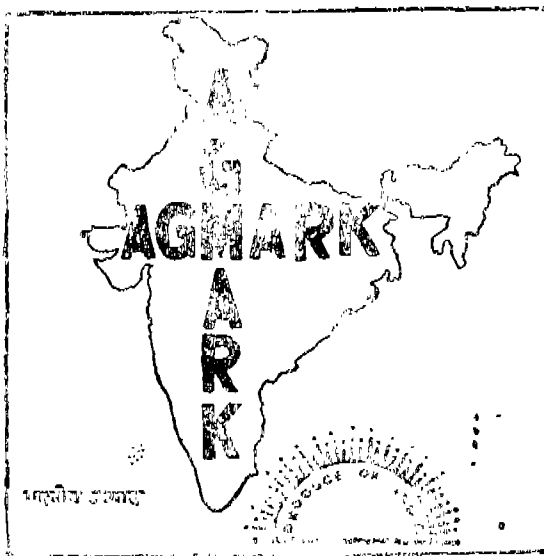
- (ग) इन संश्रियाओं में लगे कामिक स्वस्थ और किसी सांसर्गिक रोग से मुक्त न हों।

अनुसूची-1

[नियम 5(1) देखिए]

श्रेणी अभिधान चिन्ह

[एगमार्क लेबल का डिजाइन]



भाग-2

अनुसूची-1

[नियम 5(2) देखिए]

श्रेणी अभिधान चिन्ह

[एगमार्क प्रति कृति का डिजाइन]



वस्तु का नाम-----

श्रेणी-----

अनुसूची-2

(नियम 3 और नियम 4 देखिए)

साबुत जायपत्तों का श्रेणी अभिधान और उसकी क्वालिटी की परिभाषा

क्वालिटी की परिभाषा

श्रेणी अभिधान

विशेष अपेक्षाएं

अकार्बनिक बाह्य पदार्थ, मात्रा प्रतिशत (अधिकतम)	अकार्बनिक बाह्य पदार्थ, मात्रा प्रतिशत (अधिकतम)	कीट से क्षतिग्रस्त मात्रा प्रतिशत (अधिकतम)	आर्द्रता अंश मात्रा प्रतिशत (अधिकतम)	वाष्पशील तेल अंश (मि.ली./100 ग्राम) (न्यूनतम)	
1	2	3	4	5	6
मानक	0.5	1.5	3.0	12.0	11.0

साधारण अपेक्षाएं

7

साबुत जायपत्तों :

- (क) शुष्क, चपटा बीजाकरण या जायफल वृक्ष, माईरिस्टिका, फेगरेस, हाट्टयून के पके फल का बीजबोल होगा ;
- (ख) माईरिस्टिका मालबरिका या फतुआ, (बाम्बे-मेस) और माईरिस्टिका अर्जेटिया (वाईल्ड-मेस) की अन्य किस्म के बीजबोल से मुक्त होगा ;
- (ग) पाण्डु या हल्के भूरंग का, शृंगी और भुरभुरा होगा ;
- (घ) विशिष्ट स्वच्छ और सुरक्षित गंध तथा तीक्ष्ण निरु और गर्म सुवंगत का होगा ;
- (ङ) विकृतगंधी स्वाद, फफंदीदार गंध, अविशिष्टता, फफंदी विकास, कीट प्रसून, कुत्तक संदूषण और मिलाये गये रंजक द्रव में से मुक्त होगा ;
- (च) अकलाटाकिरन, धात्विक और प्राकृतिक रूप से होने वाले अन्य आविषालु पदार्थ संदूषण कीटनाशी अवशिष्ट के मध्य में निर्यन्धनों और क्षोधा अपमिश्रण निवारण नियम, 1955 के अधीन विहित अन्य उपबन्धों का अनुपालन करेगा ।

स्पष्टीकरण : (1) अकार्बनिक बाह्य पदार्थ के अन्तर्गत धूल, मिट्टी, बालू, पत्थर मिट्टी कण हैं ।

(2) कार्बनिक बाह्य पदार्थ से अभिप्रेत है जायपत्तों में भिन्न सभी बनस्पति पदार्थ, जिसके अन्तर्गत एवं मालाबरिका या फतुआ और एम अर्जेटिया की अन्य किस्मों के बीजबोल हैं ।

(3) कीट से क्षतिग्रस्त जायपत्तों के अन्तर्गत कीड़ों द्वारा भागतः या पूर्णतः क्षतिग्रस्त जायपत्तों हैं ।

अनुसूची-3

[नियम 3 और नियम 4 देखिए]

किसी जायफलों (चूणित) का श्रेणी अभिधान और उसकी क्वालिटी की परिभाषा

क्वालिटी की परिभाषा

श्रेणी अभिधान	आद्रता अंश, मात्रा प्रतिशत	शुष्क भार आधार पर कुल भस्म, मात्रा प्रतिशत (अधिकतम)	शुष्क भार आधार पर अम्ल अविलेय भस्म मात्रा प्रतिशत (अधिकतम)	शुष्क भार आधार अम्ल कच्चे रेशों की मात्रा का प्रतिशत (अधिकतम)	शुष्क भार आधार पर अवाष्पशील ईथर तत्व मात्रा प्रतिशत (न्यूनतम-अधिकतम)	वाष्पशील मि.ली./100 ग्राम (न्यूनतम)
1	2	3	4	5	6	7
श्रेणी-I	10.0	2.0	0.5	8.0	22.0—30.0	15.0
श्रेणी-II	10.0	2.5	0.75	8.5	22.0—30.0	11.0

साधारण अपेक्षाएं

8

किसी जायफली (चूणित) निम्नलिखित रूप में होगी:—

- (क) जायफल वृक्ष, मार्ईरिस्टिका फ्रैग्रेस हाटटयन के पके फल के साफ, स्वच्छ सुदृढ़ शुष्क बीजचोल का पेपन द्वारा प्राप्त चूर्ण, होगा ;
- (ख) मार्ईरिस्टिका मालातरिका या फतुशा (बाम्बे सेम) और मार्ईरिस्टिका अर्जेंटिका (बाइल्ड सेम) की अन्य किस्म के ग्राउंड बीजचोल के मिश्रण से मुक्त होगा ;
- (ग) विशिष्ट स्वच्छ और सुरक्षित गंध तीक्ष्ण, तिक्त और गर्म सुवास का होगा ;
- (घ) विकृतगंधी स्वाद, फफुंदीदार गंध, अवशिष्टता, फफुंदी वृद्धि, कीटग्रसन, कुल्लक संदूषण और मिलाये गये रंजक द्रव्य सहित किसी बाह्य पदार्थ से मुक्त होगा ;
- (ङ) अपलाटाक्सिन, धात्विक और प्राकृतिक रूप से होनेवाले अन्य आविषालु पदार्थ संदूषण और कीटनाशी अवशिष्ट के संबंध में निबन्धनों और खाद्य अपमिश्रण निवारण नियम, 1955 के अधीन विहित अन्य उपबन्धों का अनुपालन करेगा।

[फा. सं. 18011/7/93-एम.-II]

मुकुमार दाम, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF RURAL AREAS AND
EMPLOYMENT

New Delhi, the 30th June, 1997

G.S.R. 301.—Whereas the draft Mace Grading and Marking Rules, 1997 were published, as required by section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937) under the Notification of the Government of India in the Ministry of Rural Areas and Employment number G.S.R. 56 dated, the 3rd February 1996, inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby, before the

expiry of the period of forty-five days from the date on which copies of the Gazette containing the said notification are made available to the public;

And, whereas the copies of the said Gazette were made available to the public on 6-3-1996;

And, whereas the objections and suggestions received from the public in respect of the said draft rules have been duly considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937, the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Mace Grading and Marking Rules, 1997.

(2) They shall apply to Mace whole and Mace Ground (Powdered).

(3) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires :—

- (a) "Agmark label" and "Agmark replica" mean the Agmark label and the Agmark replica as specified in the General Grading and Marking Rules, 1988;
- (b) "Agricultural Marketing Adviser" means the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India;
- (c) "Authorised Packer" means a person or body of persons who has been granted a certificate of authorisation to grade and mark mace whole and/or mace powder in accordance with the grade standards and procedure specified in these rules;
- (d) "Approved chemist" means chemist approved by the competent authority to undertake Agmark grading;
- (e) "Approved laboratory" means laboratory approved by the competent authority for testing of mace whole and/or mace powder for Agmark grading ;
- (f) "Certificate of Authorisation" means a certificate issued under rule 3 of the provisions of the General Grading and Marking Rules, 1988;
- (g) "Grade designation mark" means the Agmark label or the Agmark replica referred to in sub-rule (1) or sub-rule (2) of rule 5, of these rules as the case may be;
- (h) "Schedule" means Schedule annexed to these rules;

3. Grade designation.—For the purpose of these rules the Grade designation shall be the names of the grades which indicate the quality of mace whole/or mace powder as given under column (1) of Schedule-II and Schedule-III.

4. Definition of Quality.—For the purpose of these rules the definition of the quality shall be such as given against each grade designation in column (2) to (8) of Schedule-III.

5. Grade designation mark.—(1) The grade designation mark shall consist of an Agmark label as specified in Part-I of Schedule-I and shall specify the name of the commodity, grade designation and a design consisting of an outline map of India with the word "AGMARK" and a figure of rising sun resembling the design as specified in Part-I of Schedule-I; or

(2) Notwithstanding anything contained in sub-rule (1) the Agricultural Marketing Adviser or any officer authorised by him in this behalf may, subject to the conditions specified in sub-rule (4) of rule 10 of the General Grading and Marking Rules, 1988, permit any authorised packer to use Agmark replica, as specified in Part-II of Schedule-I consisting of a design incorporating the work "AGMARK", serial number of the Certificate of Authorisation, the name of the commodity and grade designation, instead of Agmark label.

6. Method of packing.—(1) Mace whole shall be packed in clean, sound and dry jute cloth bags laminated with polyethylene or poly propylene or in pouches made of food grade plastic materials;

(2) Mace powder shall be packed in new, clean, sound and dry containers made of tin, glass or in pouches made of laminated/extruded/metallised/multilayer food grade plastic materials;

(3) The containers shall be free from insect infestation fungus contamination, undesirable or obnoxious smell and substances which may damage the contents;

(4) Each container shall be securely closed and suitably sealed;

(5) The net weight of the graded mace and mace powder packed in container shall be 25 grams, 50 grams, 100 grams, 200 grams, 500 grams, 1 kg. and thereafter in multiples of 1 kg. as per the packaged commodities Rules, 1977, as amended from time to time;

(6) Suitable number of consumer packs containing graded material of the same grade designation and from the same lot-batch may be packed in master container such as wooden case, cardboard carton etc.

7. Method of Marking.—(4) A grade designation mark shall be securely affixed to or printed on each container of mace whole or powder in a manner approved by the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised by him in this behalf in accordance with rule 11 of the General Grading and Marking Rules, 1988;

(2) In addition to the grade designation mark, the following particulars shall be clearly and indelibly marked on the label or on the package :—

- (a) Place of packing,
- (b) Date of packing in month and year,
- (c) Lot/batch number,
- (d) Net weight,
- (e) Grade,
- (f) Maximum retail price inclusive of all taxes,
- (g) Date of expiry,
- (h) Name and address of the authorised packer;

(3) Proper care shall be taken to ensure that the ink used for marking does not contaminate the product;

(4) The authorised packer may, after obtaining prior approval of the Agricultural Marketing

Provided that the private trade mark does not represent quality or grade of the commodity different from that indicated by the grade designation mark affixed to the packages in accordance with these rules.

8. Special conditions of grant of certificate of authorisation.—Notwithstanding anything contained in sub-rule (8) of rule 3 of the General Grading and Marking Rules, 1988, the certificate of authorisation for grading and marking mace whole and/or mace powder under these rules shall not be granted if :—

- (a) the authorised packer has not either set up his own laboratory manned by a qualified chemist approved by the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised by him in this behalf in accordance with rule 9 of the General Grading and Marking Rules, 1988 for testing the quality of mace whole and mace powder in accordance with the specified quality standards or does not have an agreement with an approved laboratory for the purpose;
- (b) the premises for processing, grinding and packing are not maintained in perfect hygienic and sanitary conditions;

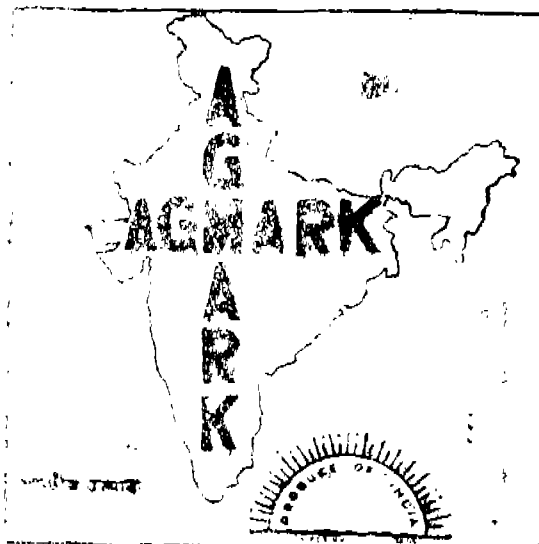
(c) the personnel engaged in these operations are not in sound health and free from any contagious disease.

SCHEDULE I

PART I

[See rule 5(1)]

Grade designation mark
(DESIGN ON AGMARK LABEL)

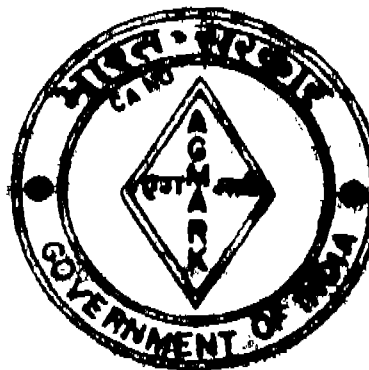


SCHEDULE I

PART II

[See rule 5(2)]

Grade designation mark
(DESIGN ON AGMARK LABEL)



NAME OF COMMODITY.....
GRADE.....

SCHEDULE-II

(See rules 3 and 4)

Grade designation and definition of quality of Mace (Jaepatri) whole.

Grade designation	Definition of quality				
	Special requirements				
	Inorganic extraneous matter per cent by mass (maximum)	Organic extraneous matter per cent by mass (maximum)	Insect damaged per cent by mass (maximum)	Moisture content per cent by mass (maximum)	Volatile oil content ml/100gm. (minimum)
1	2	3	4	5	6
Standard	0.5	1.5	3.0	12.0	11.0
General requirements					
7					

Mace (Jaepatri) Whole shall :—

- be the dried, flattened seed coat or aril of the ripe fruit of nutmeg tree, *myristica fragrans* Houttuyn;
- be free from aril of other variety of *myristica malabarica* or *fatua* (Bombay-mace) and *Myristica argentea* (wild mace);
- be of buff or light brown colour, horny and brittle;
- have the characteristic fresh and aromatic odour and bitter, acrid and warm flavour;
- be free from rancid taste, musty odour, off-flavour, mould growth, insect infestation rodent contamination and added colouring matter;
- comply with the restrictions in regard to aflatoxin, metallic and other naturally occurring toxic substances contamination insecticide residues and other provision as prescribed under the Prevention of Food Adulteration Rules, 1955.

Explanation :— (1) Inorganic extraneous matter includes dust, dirt, sand, stones, earth particles.
 (2) Organic extraneous matter means all vegetable matter other than, mace including aril of other varieties of *myristica malabarica* or *Fatua* and *Myristica argentea*;

(3) Insects damaged mace includes mace partially or wholly bored by insects.

SCHEDULE—III

(Sec rules 3 and 4)

Grade designation and definition of quality of Mace (Jaepatri) ground

Grade designation	Definition of quality					
	Special requirements					
	Moisture content per cent by mass (maximum)	Total ash percent by mass on dry weight basis (maximum)	Acid insoluble ash, percent by mass, on dry weight basis (maximum)	Crude fibre percent by mass on dry weight basis (maximum)	Non volatile ether extract percent by mass on dry weight basis (minimum-maximum)	Volatile oil ml/100 gm. (minimum)
1	2	3	4	5	6	7
Grade-I	10.0	2.0	0.5	8.0	22.0—30.0	15.0
Grade II	10.0	2.5	0.75	8.5	22.0—30.0	11.0

General requirements

8

Mace (Jaepatri) ground shall :—

- be the powder obtained by grinding clean, fresh, sound, dried aril of ripe fruit of nutmeg tree (*Myristica fragrans*), Fouttuyn;
- be free from a mixture of ground aril of other variety of *Myristica malabarica* or fatua (Bombay mace) and *Myristica* (wild mace); and *Myristica* (wild mace);
- have fresh characteristic and aromatic odour and bitter, acrid, warm flavour;
- be free from rancid taste, musty odour, off-flavour, mould growth, insect infestation, rodent contamination and any extraneous matter including added colouring matter;
- Comply with the restrictions in regard to aflatoxin metallic and other naturally occurring toxic substances contamination, insecticide residues and other provisions prescribed under the prevention of Food adulteration rules, 1955.

[F. No. 18011/7/93-M.H]

SUKUMAR DAS, Jt. Secy.

नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 जून, 1997

सा.का.नि. 302:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नागर विमानन मंत्रालय के अधीन रेल संरक्षा आयोग में सहायक निदेशक (राजभाषा) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल संरक्षा आयोग, सहायक निदेशक (राजभाषा) भर्ती नियम, 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता :—यह व्यापक,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तव, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, पूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	
1	2	3	
सहायक निदेशक (राजभाषा)	* (एक) (1997) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित अनुसचिवीय	
वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
4	5	6	7
2000-60-2300-द.रो.- 75-3200-100-3500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8 लागू नहीं होता 9 लागू नहीं होता 10 एक वर्ष (प्रोन्नत व्यक्तियों के लिये)

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

1. केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी —

(क) (1) जो नियमित आधार पर सवृष पदधारण किये हुए हैं; या
(2) जिन्होंने 1640-2900 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निर्म्नालखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :
आवश्यक :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी और हिन्दी विषयों के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से और डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य; और

(2) हिन्दी में शब्दावली कार्य का और/या अंग्रेजी से हिन्दी में अथवा हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का पांच वर्ष का

11

12

अनुभव जिसमें तकनीकी या वैज्ञानिक गतिविधि संबंधी कार्य की अधिमाम्यता दी जायेगी।

या

हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता का पांच वर्ष का अनुभव।

2. ऐसे विभागीय कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक के साथ प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा जिन्होंने 1400-2300 रु. के वेतनमान में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास उपर्युक्त उल्लिखित अर्हताएँ हैं और यदि पद पर नियुक्ति के लिये उसका चयन कर लिया जाना है तो वह पद प्रोन्नत द्वारा भरा गया समझा जायेगा।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

लागू नहीं होता

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए-12018/1/94-आर एस]

एस. के. मिश्र अवसर सचिव

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 16th June, 1997

G. S. R. 302.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Official Language) in the Commission of Railway Safety under the Ministry of Civil Aviation, namely :—

1. Short title and commencement :—These rules may be called the Commission of Railway Safety, Assistant Director (Official Language) Recruitment Rules, 1997.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person—
 (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who having a spouse living, has entered in to or contracts a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post : Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Schedule Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Assistant Director (Official Language)	(One) (1997) % Subject to variation dependent on work-load.	Central Civil Service Group B Gazetted Ministerial.	Rs. 2090-60-2300-EB-75-3200-100-3500.	Not applicable	Not applicable.
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age & educational qualification prescribed for direct recruits apply in the case of promotees	Period of proffation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & % of the vacancy to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable.	Not applicable	Not applicable.	One year (for promotees)	Promotion/Transfer on deputation	
In case of Recruitment by Promotion, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made			If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. to be consulted in making recruitment	
12			13	14	
Promotion/Transfer on deputation : 1. Officers of Central Government :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640—2900 or equivalent; or (iii) with 8 years' regular service in posts in scale of Rs. 1400—2300/2600 or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications and experience : Essential : (i) Master's Degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the Degree level; or Master's Degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the Degree level or Master's Degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as subject, at the Degree level; or			Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.	

Master's Degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the Degree level;

or

Master's Degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the Degree level; and

- (ii) 5 year's experience of terminology work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature.

or

5 years' experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi.

2. Departmental Junior Hindi Translator with 8 years' regular service in the scale of Rs. 1400-2300 and possessing above mentioned qualifications will also be considered alongwith deputationists and in case he is selected the post shall be deemed to have been filled by promotion.

Note :

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[No. A-12018/1/94-RS]

S. K. SINGHAL, Under Secy.

SUPREME COURT OF INDIA CORRIGENDUM

New Delhi, the 21st July, 1997

G.S.R. 303.—In the Notification of the Supreme Court of India, No. G.S.R. 272 dated the 17th June, 1997, published in the Gazette of India, Part II—Section 3—Sub-section (i) dated 28th June, 1997 at pages 2051 to 2053 :—

1. On page 2051, second column, 5th line, "4(a)" be read as "4.1(a)".
2. On page 2051, second column, between line No. 18 ending with the word "Petitioner" and line No. 19 starting with the word "respondent", the following words be added "may with due notice to the".

3. On page 2051, second column, in line No. 19 starting with the word "respondent" and ending with the word "court", the word "to" be read as "of".
4. On page 2052, first column, in line No. 23 from bottom after the word "shall" and before the word "started", the word "be" be inserted.
5. On page 2053, first column, line No. 17 which reads "6.—The petitioner states that no other" be read as "6.—The annexures produced along with the".

[F. No. 1/SCRs. Amdt./Regr./J. II/97]
H. S. KAPOOR, Registrar (J-II)

